

Syndicat UNSA-TERRITORIAUX

Commission Administrative Paritaire
de la catégorie B

Du 1^{er} au 8 décembre 2022



Vote électronique



FILIÈRE
ADMINISTRATIVE



FILIÈRE
ANIMATION



FILIÈRE
CULTURELLE



FILIÈRE
MÉDICO-SOCIALE
ET SOCIALE



FILIÈRE
POLICE MUNICIPALE



FILIÈRE
SAPEURS POMPIERS



FILIÈRE
SPORTIVE



FILIÈRE
TECHNIQUE

Choisissez un syndicat :

UTILE à chaque agent : l'UNSA vous informe, vous représente et vous défend

EFFICACE pour tous les agents : l'UNSA dialogue, propose, négocie dans chaque collectivité

LIBRE : autonome et indépendant des partis politiques

www.unsa84.com

JE VOTE ET JE FAIS VOTER UNSA!

Vos candidats UNSA :

Valérie TAURELLE

Sandra RUIZ

Cindy CHANTE

Joaquin CORTES

Fabienne VALENZUELA

Cécilia REBOUL

Samuel PUYO

Félix CAPALDO

Philippe BARTHAS

Sophie HOCQUEL



Vote électronique



DANS VOTRE CAP

Au sein de votre CAP, vos représentants UNSA Territoriaux défendront ce qui vous a été refusé à titre individuel :

- Formation,
- Congés,
- Temps partiel,
- Titularisation,
- Télétravail,
- Licenciement, ...

Vos représentants UNSA Territoriaux en CAP sont les mieux placés pour vous accompagner dans vos démarches auprès du Conseil médical. En outre, ils et elles siègent en Conseil de discipline, là où sont examinées certaines demandes de sanctions.

L'UNSA vous défend, l'UNSA vous informe et vous accompagne dans votre carrière.

ILS ET ELLES VOTERONT UNSA



Ma représentante **UNSA** en CAP a obtenu que je puisse utiliser mon **compte formation** après le refus de mon employeur.



Grâce à mon représentant **UNSA** en CAP, mon **compte rendu d'entretien professionnel** a été modifié pour refléter la réalité de ma situation de travail.



J'ai pu obtenir un **temps partiel** grâce à ma représentante **UNSA** en CAP alors que mon employeur s'y opposait.



Le refus de ma **titularisation** après mon stage a été annulé à la suite de l'intervention en CAP de mon représentant **UNSA**.



J'ai pu être **réintégrée après une disponibilité** grâce à l'intervention de ma représentante **UNSA** en CAP alors que mon employeur ne respectait pas la législation.



Mon représentant **UNSA** a convaincu la CAP du bien-fondé de **ma demande de télétravail**. L'employeur s'est conformé à l'avis de la CAP.



J'ai pu prendre des congés avec des jours de mon **compte-épargne-temps** grâce à ma représentante **UNSA** en CAP, alors que mon employeur s'y opposait.



Le conseil de discipline a entendu les arguments de mon représentant **UNSA** lors de la séance et a **annulé la sanction** proposée par mon employeur, considérant qu'il s'agissait d'une erreur et non d'une faute.

Union Nationale des Syndicats Autonomes